

Seminar ohne Übernachtung

## Teambuilding Führungswerkstatt/Teamwerkstatt

Ein interaktives Workshopformat für Mitarbeiter, Führungskräfte und die, die es werden wollen. Das Format begeistert durch zielgenaue Inhalte, die von...



### Seminarbeschreibung

Der Aufbau: Interviews mit 3-5 Referenzpersonen (Online/Offline) Vorbereitung der Arbeitsfelder und Entwicklungsbereiche Konfrontierung der Mitarbeiter mit den Handlungsfeldern Lösungsorientierte moderierte Workshopphase mit Hilfestellungen Nachhaltige Verbindlichkeiten in Pilotprojekten Prozessbegleitung durch ggf. Webmeetings Moderierte Nachhaltigkeitsworkshops

Paket-Nummer: 0523186

Region:	📍	Mehrere Orte
Teilnehmer:	👤	5 - 200 Teilnehmer
Verfügbarkeit:	📅	ganzjährig
Dauer:	🕒	6 Stunden
Mögliche Sprachen:	🌐	Deutsch
Preis zzgl. MwSt:	💰	ab 49,00 € p.P.

## Seminar ohne Übernachtung

# Teambuilding Führungswerkstatt/Teamwerkstatt

Ein interaktives Workshopformat für Mitarbeiter, Führungskräfte und die, die es werden wollen.

Das Format begeistert durch zielgenaue Inhalte, die von...

## Beschreibung

Herzlich Willkommen zu eurer Führungswerkstatt! Dieser moderierte und strukturierte Workshop ist darauf ausgerichtet, Führungskräfte auf eine Reise zu nachhaltiger Führung mitzunehmen. Wir freuen uns, dass Sie sich dafür interessieren.

In der heutigen dynamischen Geschäftswelt sind kontinuierliche Verbesserungen und Veränderungen in der Unternehmensführung und Teamarbeit entscheidend für den langfristigen Erfolg. Zwei effektive Workshopformate, die sich mit aktiver Themenbearbeitung in Unternehmen und Teams auseinandersetzen, sind die „Führungswerkstatt“ und die „Teamwerkstatt“. Diese Formate unterstützen Organisationen dabei, strukturiert und nachhaltig an ihren Herausforderungen zu arbeiten.

### 1. Sondierungsphase durch Interviews

In der Sondierungsphase werden Interviews mit den Führungskräften und anderen relevanten Stakeholdern durchgeführt. Diese Interviews dienen dazu, die aktuellen Herausforderungen und Bedürfnisse zu identifizieren. Themen wie Kommunikation, Führungsstil, Entscheidungsprozesse und organisatorische Strukturen werden hierbei analysiert.

### 2. Sortierung und Priorisierung

Nach der Sondierung werden die gesammelten Informationen sortiert und priorisiert. Hierbei geht es darum, die wichtigsten Handlungsfelder zu identifizieren und einen Fokus für die Workshoparbeit zu setzen. Dieser Schritt stellt sicher, dass die relevanten Themen mit der größten Hebelwirkung behandelt werden.

### 3. Lösungs- und Veränderungsprozesse entwickeln

In dieser Phase werden konkrete Lösungsansätze und Veränderungsprozesse entwickelt. Die Teilnehmer erarbeiten gemeinsam Strategien und Maßnahmen, um die identifizierten Herausforderungen zu bewältigen. Methoden wie Brainstorming, SWOT-Analysen und Best-Practice-Ansätze werden eingesetzt, um kreative und wirkungsvolle Lösungen zu finden.

### 4. Maßnahmen beschließen und umsetzen

Die erarbeiteten Lösungen werden in konkrete Maßnahmenpläne überführt. Dies beinhaltet die Definition von Verantwortlichkeiten, Zeitplänen und Ressourcen. Die Teilnehmer verpflichten sich, die beschlossenen Maßnahmen umzusetzen und die Fortschritte regelmäßig zu überprüfen.

### 5. Nachhaltigkeit sichern

Um die Nachhaltigkeit der Veränderungen zu sichern, werden Mechanismen zur regelmäßigen Überprüfung und Anpassung der Maßnahmen eingeführt. Follow-up-Workshops, Feedbackschleifen und Erfolgskontrollen sind entscheidende Elemente, um sicherzustellen, dass die Veränderungen langfristig Bestand haben.

Die Formate „Führungswerkstatt“ und „Teamwerkstatt“ bieten Unternehmen strukturierte und effektive Ansätze, um Führungs- und Teamarbeit nachhaltig zu verbessern. Durch die gezielte Sondierung, Priorisierung, Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen sowie die Sicherstellung der Nachhaltigkeit können Unternehmen und Teams ihre Performance kontinuierlich steigern und den Herausforderungen der modernen Geschäftswelt erfolgreich begegnen.

## Lernziele

Das globale Lernziel besteht darin eine nachhaltige intrinsischen Motivation zu erwirken und allen Teilnehmern die nötigen „Handwerkszeuge“ an die Hand zu geben.

## Zielgruppe

Führungskräfte  
Teammitglieder  
Mitarbeiter

## Seminar ohne Übernachtung

# Teambuilding Führungswerkstatt/Teamwerkstatt

Ein interaktives Workshopformat für Mitarbeiter, Führungskräfte und die, die es werden wollen. Das Format begeistert durch zielgenaue Inhalte, die von...

### Anbieter-Bewertungen

8 abgegebene Bewertungen	★★★★★	4.90 von 5 Sternen
Preis/Leistungsverhältnis:	★★★★☆	4.38 von 5 Sternen
Vollständigkeit der Leistungen:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Freundlichkeit des Personals:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Zutreffen der Beschreibung:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Erwartungen erfüllt?	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Persönliches Engagement:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen

### Wichtige Hinweise

Die Führungswerkstatt besteht aus drei wesentlichen Hauptbestandteilen, daher ist die Preisangabe eine Orientierung. Je nach Komplexität und Teamgröße kann der Umfang variieren. Wir erstellen Ihnen gerne ein Angebot.

- Die Interviewphase
- Die Gestaltungsphase
- Die Umsetzungs- & Integrationsphase
- Die Nachhaltigkeitsphase

**Wie Sie in 3 Schritten ein individuelles Angebot für diese Programm-Idee kostenfrei anfordern und offene Fragen klären können**

**www.hirschfeld.de - Paket-Nr. 0523186**

