

Seminar ohne Übernachtung

Rettet die Titanic! Innovatives Teambuilding.

Ziel des Formates ist es, dass ihr als Team gemeinsam durch die stürmischen Zeiten navigieren könnt. Dazu gehört ein besseres Verständnis für einander...



Seminarbeschreibung

Dieser Workshop sorgt für eine strukturierte, vertrauensvolle und kommunikative Arbeitslandschaft. Die Kombination aus aktiven Übungen und praxisnahen Lektionen ermöglicht es den Teilnehmern, die erarbeiteten Lösungen und Strategien unmittelbar in den Unternehmensalltag zu integrieren. Die klare Ausrichtung auf die individuellen Unternehmensziele und die Stärkung der Teamstruktur sorgen für nachhaltigen Erfolg. Die Teilnehmer erkennen, wie wichtig klare Kommunikation, effektive Führung und agiles Handeln sind - und wie diese Faktoren gemeinsam zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Der Workshop fördert nicht nur den Teambzusammenhalt, sondern stärkt auch die Fähigkeit des Teams, flexibel und effizient auf Herausforderungen zu reagieren.

Paket-Nummer: 0528040

Region:	📍	Mehrere Orte
Teilnehmer:	👤	5 - 200 Teilnehmer
Verfügbarkeit:	📅	ganzjährig
Dauer:	🕒	6 Stunden
Mögliche Sprachen:	🌐	Deutsch
Preis zzgl. MwSt:	💰	ab 49,00 € p.P.

Seminar ohne Übernachtung

Rettet die Titanic! Innovatives Teambuilding.

Ziel des Formates ist es, dass ihr als Team gemeinsam durch die stürmischen Zeiten navigieren könnt. Dazu gehört ein besseres Verständnis für einander...

Beschreibung

Teil 1: Teambuilding - Gemeinsam durch stürmische Zeiten navigieren

Im ersten Teil unseres Workshops steht das gemeinsame Erleben und Wachsen als Team im Mittelpunkt. Durch gezielte, interaktive und praxisnahe Übungen wird das Team auf die anschließende inhaltliche Arbeit vorbereitet. Der Fokus liegt auf Zusammenarbeit, Kommunikation und Vertrauen - grundlegende Faktoren, die auch auf der Titanic über Erfolg oder Misserfolg entschieden hätten. Die Teilnehmer werden durch verschiedene Übungen an die zentralen Themen des Unternehmens herangeführt und entwickeln ein gemeinsames Verständnis für Teamarbeit und Führung in herausfordernden Situationen.

Zu den Übungen gehören:

- Aufstellübung: Die Teilnehmer lernen, sich als Team zu positionieren und aufeinander abzustimmen - eine Übung, die die Gruppenstruktur und das Rollenverständnis stärkt.

- Seilübung: Diese Übung erfordert Koordination und gegenseitiges Vertrauen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen - ein Sinnbild für effiziente Zusammenarbeit in schwierigen Situationen.

- Werteturm: Hier wird die Bedeutung klarer Kommunikation und strategischer Planung innerhalb eines Teams erlebbar gemacht. Die Teilnehmer erkennen, wie wichtig es ist, die Stärken jedes Einzelnen zu nutzen.

- Wertebaum: Die Teilnehmer identifizieren und definieren die Werte, die ihr Team und ihr Unternehmen tragen. Dies schafft ein gemeinsames Wertefundament, das die Grundlage für erfolgreiche Zusammenarbeit bildet.

- Vernissage: In einer kreativen Präsentation stellen die Teilnehmer ihre individuellen Stärken und Beiträge zum Team vor. Dies fördert gegenseitiges Verständnis und stärkt die Anerkennung untereinander.

Durch diese Übungen wird das Team nicht nur auf die inhaltlichen Themen des zweiten Teils vorbereitet, sondern auch die Grundlagen für eine offene, vertrauensvolle und zielgerichtete Zusammenarbeit werden geschaffen. Die aktive Auseinandersetzung mit den eigenen Rollen, der Gruppendynamik und den gemeinsamen Werten legt die Basis für ein effektives Arbeiten an den unternehmensspezifischen Themen im zweiten Teil.

Teil 2: Management-Lektionen aus der Titanic - Strategien für erfolgreiche Unternehmensführung

Im zweiten Teil des Workshops werden die im ersten Teil gewonnenen Erkenntnisse aufgegriffen und auf die realen Herausforderungen des Unternehmens übertragen. Die Geschichte der Titanic dient dabei als eindrucksvolle Metapher für modernes Management und erfolgreiche Führung in schwierigen Zeiten. Die Teilnehmer reflektieren die Erfahrungen aus den Übungen und entwickeln gemeinsam Strategien, um die Herausforderungen im Unternehmenskontext erfolgreich zu bewältigen.

Kerninhalte des zweiten Teils:

Zeitmanagement: Die Geschichte der Titanic zeigt eindrucksvoll, wie wichtig es ist, unter Zeitdruck klare Prioritäten zu setzen und schnell zu handeln. Die Teilnehmer lernen, Aufgaben sinnvoll zu strukturieren, Verantwortlichkeiten klar zu definieren und die verfügbare Zeit effektiv zu nutzen.

Agiles Management: Die Reaktion auf unerwartete Situationen erfordert eine hohe Anpassungsfähigkeit. Die Teilnehmer lernen, durch kontinuierliches Feedback und flexible Prozesse schnell auf Veränderungen zu reagieren und neue Lösungen zu entwickeln.

Krisenmanagement: Die Titanic verdeutlicht, wie entscheidend klare Kommunikation und vorausschauendes Handeln in Krisenzeiten sind. Die Teilnehmer lernen, wie durch strukturierte Abläufe und gezielte Kommunikation Verwirrung vermieden und ein gemeinsames Vorgehen gefördert wird.

Führungsstrategien: Echte Führung zeigt sich in Krisenzeiten. Die Teilnehmer erarbeiten, welche Führungsstile und Strategien dazu beitragen, das Team auch unter schwierigen Bedingungen zu motivieren und zum Erfolg zu führen.

Konfliktbearbeitung: Konflikte sind oft unvermeidlich - doch die Art und Weise, wie damit umgegangen wird, entscheidet über den weiteren Verlauf. Die Teilnehmer lernen, Konflikte konstruktiv zu lösen und diese als Chance zur Verbesserung der Zusammenarbeit zu nutzen.

Durch die Verbindung aus aktiven Teamerlebnissen und praxisnahen Management-Strategien wird das Team nachhaltig gestärkt. Die Teilnehmer erarbeiten konkrete Lösungsansätze für die individuellen Herausforderungen ihres Unternehmens und entwickeln Strategien, die direkt im Arbeitsalltag angewendet werden können. Der Workshop schafft eine Arbeitskultur, die von Vertrauen, Offenheit und Effizienz geprägt ist.

Seminar ohne Übernachtung

Rettet die Titanic! Innovatives Teambuilding.

Ziel des Formates ist es, dass ihr als Team gemeinsam durch die stürmischen Zeiten navigieren könnt. Dazu gehört ein besseres Verständnis für einander...

Lernziele

Der Workshop verfolgt das Ziel, die Teilnehmer nicht nur theoretisch, sondern auch durch aktives Erleben auf typische Herausforderungen im Unternehmensalltag vorzubereiten:

Stärkung der Teamstruktur und Verbesserung der Zusammenarbeit

Die Teilnehmer

Zielgruppe

Teams. Führungskräfte und Unternehmen

Anbieter-Bewertungen

8 abgegebene Bewertungen	★★★★★	4.90 von 5 Sternen
Preis/Leistungsverhältnis:	★★★★☆	4.38 von 5 Sternen
Vollständigkeit der Leistungen:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Freundlichkeit des Personals:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Zutreffen der Beschreibung:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Erwartungen erfüllt?	★★★★★	5.00 von 5 Sternen
Persönliches Engagement:	★★★★★	5.00 von 5 Sternen

Wichtige Hinweise

Diese Lern- und Workshop-Ziele sorgen dafür, dass die Teilnehmer sowohl ihre individuellen Fähigkeiten als auch die Teamstruktur nachhaltig verbessern. Die erarbeiteten Strategien und Lösungsansätze sind direkt auf die Anforderungen des Unternehmensalltags übertragbar und sorgen für eine gestärkte, motivierte und handlungsfähige Arbeitskultur.

Sie können gerne vorab ihre Ziele und Schwerpunkte einbringen.

Leistungen inkl.

- Konzeption des Workshopereignisses
- Moderation und Themenlandschaft
- Anreise & Abreise

Zusatzleistungen

- Präsente "Titanic" für alle Teilnehmer
Preis: 9,90 € p.P. zzgl. MwSt
- Übernachtungen
Preis: auf Anfrage zzgl. MwSt

Seminar ohne Übernachtung

Rettet die Titanic! Innovatives Teambuilding.

Ziel des Formates ist es, dass ihr als Team gemeinsam durch die stürmischen Zeiten navigieren könnt. Dazu gehört ein besseres Verständnis für einander...

Wie Sie in 3 Schritten ein individuelles Angebot für diese Programm-Idee kostenfrei anfordern und offene Fragen klären können

www.hirschfeld.de - Paket-Nr. 0528040

